

20 ЗАПИТАНЬ ДЛЯ НАЙМУ HR-МЕНЕДЖЕРА

20 ЗАПИТАНЬ ДЛЯ НАЙМУ HR-МЕНЕДЖЕРА

НАЙМ HR - ЦЕ РІШЕННЯ, ЯКЕ ВПЛИВАЄ НЕ ЛИШЕ НА КОМАНДУ, А Й НА ШВИДКІСТЬ РОСТУ КОМПАНІЇ, ЯКІСТЬ ЛЮДЕЙ У БІЗНЕСІ ТА ВНУТРІШНЮ КУЛЬТУРУ.

Але на співбесідах із HR-фахівцями компанії часто задають доволі загальні запитання, які не завжди розкривають кандидата та допомагають зрозуміти, наскільки кандидат(-ка) мислить системно та здатний(-а) бути партнером для бізнесу.

Ми підготували 20 запитань, які допоможуть краще оцінити досвід HR-менеджера, його/її підхід до роботи та рівень стратегічного мислення.

ПРО БАЧЕННЯ РОЛІ HR



1. Як ви розумієте роль HR у бізнесі?
2. На Вашу думку, у який момент у компанії з'являється потреба в окремій HR-функції?
3. Які, на вашу думку, сьогодні є ключові виклики перед HR у компаніях в Україні?
4. Як можна виміряти ефективність роботи HR? Які показники ви б використали?

ПРО РЕКРУТИНГ



1. Опишіть ваш підхід до закриття складних вакансій?
2. Як ви оцінюєте, що кандидат справді підходить команді, а не лише має релевантний практичний досвід?
3. Розкажіть про вакансію, яку було дуже складно закрити. Що допомогло вам знайти кандидата?
4. Які помилки, на вашу думку, найчастіше роблять компанії під час найму?

8R HR BURO

01

20 ЗАПИТАНЬ ДЛЯ НАЙМУ HR-МЕНЕДЖЕРА

ПРО РОБОТУ З КЕРІВНИКАМИ



1. Як ви вибудовуєте партнерство з керівниками команд?
2. Які будуть ваші дії у ситуації, коли керівник хоче звільнити співробітника, але ви сумніваєтеся, що це правильне рішення?
3. Розкажіть про ситуацію конфлікту між співробітником і керівником, у вирішенні якої ви брали участь. Яку роль ви зайняли і як це вирішилося?
4. Як ви можете допомагати керівникам ставати кращими менеджерами для своїх команд? Наведіть приклад.

ПРО СИСТЕМНІСТЬ І ПРОЦЕСИ



1. Які HR-метрики, на вашу думку, важливо відстежувати, щоб розуміти стан команди?
2. Які сигнали можуть показувати, що в команді починаються проблеми ще до того, як люди почнуть звільнятися?
3. У компанії, яка переходить у фазу активного росту, на вашу думку, які HR-процеси мають вже працювати?
4. Які ключові етапи проходить співробітник у компанії від етапу найму до звільнення? Яку роль HR відіграє на кожному з них?

КОМАНДА ТА РЕПУТАЦІЯ



1. Що у вашому розумінні означає сильна корпоративна культура?
2. Як HR може впливати на залученість і мотивацію команди?
3. Які сигнали можуть показувати, що люди в команді починають втрачати мотивацію або залученість?
4. Яку роль HR може відігравати у формуванні бренду роботодавця? Що реально впливає на нього всередині компанії?

8R HR BURO

02

20 ЗАПИТАНЬ ДЛЯ НАЙМУ HR-МЕНЕДЖЕРА

НА ЩО ВАРТО ЗВЕРНУТИ УВАГУ ПІД ЧАС СПІВБЕСІДИ



Відповіді кандидата можуть багато сказати про його підхід до роботи. Сильний HR зазвичай:

- говорить мовою бізнесу, а не лише HR-термінами;
- наводить конкретні приклади з практики;
- мислить системно і бачить зв'язок між людьми, процесами та результатом
- ставить уточнюючі питання про компанію і її цілі.

Якщо вам потрібна допомога з найм сильного HR-фахівця часто складніший, ніж здається: важливо оцінити не лише досвід кандидата, а й його/її цінності, професійну зрілість та здатність працювати з бізнесом.